



IGLESIAS SERVIZI S.R.L.

Con Unico Socio - Partita IVA: 03258720923 - Cod. R.E.A CA-257749
Sede Operativa: c/o "Casa Serena" - Corso Colombo 80
CAP 09016 - IGLESIAS (CI)- Direzione e Coordinamento Comune di Iglesias
Tel. - Fax 0781-274521 e-mail: ufficiogare@iglesiasservizisrl.it
PEC: iglesias.servizisrl@pec.it

Prot. n. 62/2022

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

Per l'assunzione a tempo determinato 24 mesi, 40 ore settimanali, di n.3 operai, da assumersi con il C.C.N.L. Multiservizi III livello professionale, nella Società Iglesias Servizi s.r.l.

L'Amministratore Unico

Visti

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016 in particolare gli artt. 19 e 25, Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- il vigente "Regolamento per il reclutamento del personale aziendale", per la mobilità interna e per l'affidamento di incarichi professionali esterni approvato con propria determinazione n. 1 del 10/01/2018;
- la propria nota prot. n. 171 del 06 maggio 2021, acquisita al protocollo del Comune di Iglesias in data 07 maggio 2021 al n. 20138, con la quale la Società Iglesias Servizi S.r.l. richiede alla Giunta Comunale l'autorizzazione all'assunzione a tempo determinato 24 mesi, di n. 3 operai con contratto di III livello professionale del C.C.N.L. MULTISERVIZI;
- il verbale n.2 del Comitato per il Controllo Analogico del 10 giugno 2021 con il quale si esprime parere favorevole all'assunzione a tempo determinato 24 mesi, di n. 3 operai da assumersi con il C.C.N.L. Multiservizi III livello professionale, nella Società Iglesias Servizi S.r.l.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 07 ottobre 2021 con la quale l'Amministrazione Comunale autorizza l'Amministratore Unico della Società Iglesias Servizi S.r.l. all'attivazione delle procedure finalizzate all'assunzione di n. 3 operai con C.C.N.L. Multiservizi III livello, per un periodo di 24 mesi, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni;
- il proprio verbale n. 5 del 25 febbraio 2022 ad oggetto: " Indizione di una Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato 24 mesi di n. 3 operai - III livello professionale del C.C.N.L. MULTISERVIZI. - Approvazione bando ed avvisi di selezione ed inizio della procedura";

Rende noto

Che è indetta, ai sensi dell'art. 4 comma 6, lett. e) punto 8 del Regolamento per il reclutamento del personale aziendale, per la mobilità interna e per l'affidamento di incarichi professionali esterni approvato con propria determinazione n. 1 del 10/01/2018, una selezione pubblica per titoli e prova pratica, per l'assunzione a tempo determinato 24 mesi, 40 ore settimanali, di n. 3 operai, da assumersi con il C.C.N.L. Multiservizi III livello nella Società Iglesias Servizi S.r.l.

Art.1

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente **C.C.N.L. Multiservizi ricadente nel livello III.**

Art. 2

Requisiti di ammissione e titoli preferenziali

Costituiscono requisiti imprescindibili di ammissione alla selezione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;

b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina negli enti pubblici, fatti salvi gli effetti della riabilitazione;

e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

f) idoneità psico-fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. n. 81/2008;

g) patente di guida: categoria B in corso di validità. Tale requisito risulta necessario, per l'utilizzo dei mezzi di trasporto della Società;

h) titolo di studio: I candidati devono aver adempiuto all'obbligo scolastico. L'equipollenza del titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà essere auto dichiarata al momento di presentazione della domanda di partecipazione e quindi comprovata fornendo il riconoscimento da parte dell'autorità competente al momento dell'eventuale assunzione, art. 38, comma 3-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

i) Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare.

j) Buone conoscenze relative a interventi di ordinaria manutenzione di:

- segnaletica stradale orizzontale e verticale, anche con l'utilizzo di macchine e compressore per la verniciatura;
- lavori edili (incocciatura di murature, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature, piccole riparazioni del manto stradale);
- impianti elettrici (installazione, sostituzione di frusti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico);

- Impianti idrici;
- giardinaggio, pulizia e mantenimento del verde con interventi di taglio erba, potatura, irrigazione, con utilizzo di attrezzature a scoppio quali tosa erba, decespugliatori, tagliaiepi, motoseghe;

sono inoltre richieste:

- conoscenza delle regole base del codice della strada, anche per servizi di ausilio a manifestazioni pubbliche finalizzate al posizionamento della segnaletica derivante da ordinanza;
- attività di seppellimento (inumazione, tumulazione ecc.);
- attività di disseppellimento (esumazione, estumulazione, traslazioni, ecc.);

Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione al concorso e quelli che danno diritto alla preferenza o alla precedenza agli effetti della nomina dei vincitori, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Art. 3

Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta sull'apposito modello A), con la dichiarazione da rendersi ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, N° 445, modello B) allegati al presente bando, datati e firmati in originale o firmati elettronicamente, dovrà pervenire, dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nel B.U.R.A.S. Bollettino Regione Sardegna, e non oltre le ore 23.59 del quindicesimo giorno successivo alla suddetta pubblicazione, ovvero il 25 marzo 2022, tramite PEC all'indirizzo: iglesias.servizisrl@pec.it o tramite raccomandata A.R., al seguente indirizzo:

IGLESIAS SERVIZI SRL CORSO COLOMBO N. 90 CAP 09016 – IGLESIAS - (SU)

La busta contenente la documentazione richiesta, dovrà riportare la dicitura: **Selezione pubblica, per titoli e prova pratica per l'assunzione a tempo determinato 24 mesi, 40 ore settimanali, di n.3 operai, da assumersi con il C.C.N.L. Multiservizi III livello nella Società Iglesias Servizi s.r.l.**

È esclusa la consegna a mano.

Il ricevimento delle domande pervenute oltre il termine perentorio suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Alla richiesta di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere allegata:

- la compilazione e sottoscrizione dell'allegato di cui al modello A;
- la dichiarazione sostitutiva di certificazione debitamente compilata e sottoscritta nella quale il candidato dichiara il possesso dei requisiti di cui all'allegato modello B;
- un curriculum vitae datato e sottoscritto dal candidato, nel quale sono indicate tutte le pregresse esperienze lavorative e ogni altro dato attinente all'oggetto della presente procedura selettiva, che il concorrente ritenga di indicare nel proprio interesse;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;

La Società non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autentica della firma apposta sulla domanda.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti esclusivamente via e-mail, all'indirizzo ufficiogare@iglesiasservizisrl.it entro non oltre le ore 12:00 del 24 marzo 2022.

Art. 4

Diffusione del bando

La Società rende pubblica la procedura selettiva:

- a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per **15 giorni consecutivi**;
- b) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società alla voce società trasparente bandi di concorso: <https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/> ;
- c) mediante pubblicazione di avviso di selezione nell'albo pretorio on line del Comune di Iglesias;
- d) mediante pubblicazione di avviso sul B.U.R.A.S Bollettino Regione Sardegna.

Art. 5

Facoltà di proroga, di riapertura dei termini e di revoca

Per motivi di particolare interesse può essere disposta la proroga e la riapertura dei termini, ove non sia ancora stata nominata la Commissione Esaminatrice. La disposizione sarà resa pubblica mediante pubblicazione dell'avviso nel sito internet della Società alla voce società trasparente bandi di concorso: <https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/>, e avrà valenza di comunicazione ufficiale.

È altresì facoltà della Società procedere, con verbale dell'Amministratore Unico, alla revoca del bando, ove non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda.

L'atto di revoca deve essere pubblicato con le stesse modalità adottate per la disposizione di cui al comma 1.

Art. 6

Pari opportunità

Ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui all' art. 7 del D. lgs. 30.03.2001, n. 165, la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

Art. 7

Commissione esaminatrice e punteggio

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta da tre membri, un presidente che potrà essere anche interno alla Società, due esperti componenti, esterni alla Società, ed un segretario verbalizzante.

La Commissione adottando il criterio di proporzionalità e ragionevolezza, ha a disposizione per ogni candidato/a 40 punti così ripartiti:

- sino a **10** punti suddivisi per la valutazione del titolo di servizio, titolo di studio e del curriculum professionale;

- sino a **30** punti per il colloquio/prova pratica;

La commissione ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per il reclutamento del personale aziendale, per la mobilità interna e per l'affidamento di incarichi professionali esterni approvato con propria determinazione n. 1 del 10/01/2018, attribuisce i punteggi ai candidati/e seguendo le indicazioni dei seguenti criteri:

- **Titoli di servizio:** MAX punti 5,00:
un punto per ogni anno di servizio o frazioni superiori a 6 mesi (sono escluse dal calcolo frazioni di servizio inferiori a 6 mesi). Per servizio si intendete: prestazione di lavoro espletato a tempo determinato/indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni e/o società private con mansioni analoghe a quelle messe a concorso.
- **Titoli di studio:** MAX punti 2,00:
1 punto in caso di possesso di diploma di scuola media superiore e 2 punti in caso di possesso del diploma di laurea. Sarà valutato un solo titolo, es. possesso di due diplomi: punti assegnati 1.
- **Curriculum professionale e formativo:** MAX punti 3,00:
dal quale si evince l'esperienza lavorativa maturata, le qualifiche professionali possedute, i corsi di specializzazione effettuati ed i relativi attestati, patenti speciali, ecc., qualora non costituiscano requisiti di ammissione.

In ogni caso i titoli valutabili devono essere attinenti all'oggetto del presente bando e quindi alla posizione da ricoprire e saranno valutati principalmente con il criterio di proporzionalità, ragionevolezza ed affinità all'oggetto della selezione.

La commissione giudicatrice si riunisce prima dell'espletamento della prova pratica, per attribuire i punteggi ai titoli di studio e ai titoli professionali. Terminata la seduta è formata la graduatoria provvisoria dei candidati/e, ai quali sarà data comunicazione attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione Società Trasparente bandi di concorso: <https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/> ed avrà valenza di comunicazione ufficiale.

Art. 8

Modalità di svolgimento della selezione

La presente procedura è da intendersi quale strumento diretto a soddisfare le esigenze organizzative della Società Iglesias Servizi s.r.l.

Le date e il luogo delle prove selettive verranno rese note ai candidati, mediante avviso che sarà pubblicato sul sito della Società alla voce società trasparente bandi di concorso:

<https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/>;

e sul sito del Comune di Iglesias (sezione bandi di concorso dell'Amministrazione trasparente);

Nel caso in cui l'elenco dei candidati/e inseriti nella graduatoria provvisoria risultasse superiore a 20 aspiranti, la commissione procederà alla formazione del calendario in ordine alfabetico, per l'espletamento dei colloqui/prova pratica, indicando data, ora e luogo, in cui il candidato dovrà presentarsi, al fine di evitare assembramenti, così come indicato dalla normativa vigente per il contrasto e prevenzione nell'emergenza epidemiologica COVID-19. La calendarizzazione della prova sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società alla voce società trasparente bandi di concorso:

<https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/>.

Non saranno ammessi inoltre a partecipare alle prove i candidati che non rispettino le misure previste dal Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, e/o di eventuali integrazioni e modificazioni, e dal Piano operativo specifico della procedura concorsuale che verrà pubblicato nel sito istituzionale entro 10 giorni dallo svolgimento delle prove salvo intercorse modifiche normative o prescrizioni da parte delle competenti autorità.

L'accesso ai luoghi di svolgimento delle prove, sarà subordinato al rispetto delle misure di legge disposte per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 vigenti alla data di convocazione dei candidati alle sessioni di esame.

La mancata presentazione dei candidati/e nella data, nell'ora e nel luogo indicati **costituisce espressa rinuncia alla procedura.**

Il colloquio/prova pratica individuale consisterà nell'esecuzione di una o più attività volte a valutare la manualità, le competenze, le conoscenze, le capacità attitudinali possedute dal candidato in relazione alle caratteristiche e le peculiarità del ruolo da ricoprire:

- Interventi di manutenzione stradale, di immobili, di strutture comunali, di aree verdi, compresi i cimiteri;
- Uso di attrezzature per interventi manutentivi;

infine è prevista una verifica della conoscenza delle seguenti materie:

- materiali e tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- codice della strada: segnaletica stradale e norme di comportamento;
- sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- Dlgs 81/2008 nozioni in ordine di sicurezza sul lavoro e sui luoghi di lavoro e normativa anti infortunistica, in materia di rifiuti, ambiente e protezione civile;
- DPR 285/1990;
- Regolamento di polizia mortuaria del Comune di Iglesias;

La prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

I candidati che non avranno raggiunto il punteggio minimo di 21 punti nel colloquio/prova pratica, non saranno ritenuti idonei;

La graduatoria finale è formata dalla somma dei punteggi ottenuti nella prova espletata ed il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati idonei, tenuto conto delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., che verrà approvata con atto dell'Amministratore.

La graduatoria, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n.160 (legge di bilancio 2020), rimarrà in vigore per ventiquattro mesi decorrenti dalla data di approvazione della stessa, per la copertura dei posti per i quali il concorso è stato bandito ovvero di posti della stessa categoria e profilo professionale la cui copertura

dovesse rendersi necessaria entro tale termine. Tale graduatoria potrà essere utilizzata, durante il periodo di vigenza, anche per la costituzione di ulteriori rapporti di lavoro a tempo determinato nella medesima posizione funzionale e disciplina.

La graduatoria produce i suoi effetti dal giorno della sua pubblicazione nel sito della Società voce società trasparente bandi di concorso: <https://www.iglesiasservizisrl.it/it/amministrazione-trasparente/BandiConcorso/Selezioni-Anno-2022/>, e nel proprio albo.

L'ammissione/esclusione dei candidati/e per quanto attiene i motivi di esclusione degli stessi, per ragioni di riservatezza, non saranno resi pubblici.

Gli interessati potranno rivolgersi al RUP per avere le informazioni utili e conoscenza dei motivi di esclusione.

Art. 9

Assunzione del servizio

La Società notificherà ai primi 3 concorrenti risultati idonei, la data nella quale gli stessi dovranno presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà preceduta dall'esame, da parte dell'Iglesias Servizi S.r.l., dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 2, e precedentemente dichiarati con le modalità di cui all'art. 3 (modello A e modello B) del presente bando, con autocertificazione, per l'ammissione alla selezione, ivi compresi quelli eventualmente dichiarati nel curriculum vitae.

La Società Iglesias Servizi s.r.l. si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".

Art. 10

Utilizzo della graduatoria

Per l'utilizzo della graduatoria la Società applica le disposizioni di cui all'art 9 comma 6 del Regolamento per il reclutamento del personale aziendale, per la mobilità interna e per l'affidamento di incarichi professionali esterni approvato con propria determinazione n. 1 del 10/01/2018.

Art. 11

Responsabile del Procedimento

Si informa, altresì, che il titolare dei dati rilasciati per la partecipazione alla presente procedura è Iglesias Servizi S.r.l., il responsabile del procedimento è la Sig.ra Daniela Cirronis Responsabile dell'Ufficio Amministrativo della Società.

Iglesias, 10 marzo 2022

L'Amministratore Unico
della Società Iglesias Servizi s.r.l.
Dott. Andrea Testa



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Andrea Testa".