

SOCIETA' IGLESIAS SERVIZI SRL

IGLESIAS

VERBALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 26 del 27 Settembre 2010

L'anno duemiladieci, addì 27 del mese di settembre, alle ore 17.30, presso la sede della società Iglesias Servizi srl c/o la Casa Serena, previa convocazione del Presidente del C.d.A. si è riunito il C. di A. Sono presenti:

- Prof. SCANU UBALDO *Presidente*
- Sig.na VITIELLO CARLA *Consigliere*
- prof. EFISIO FANNI *Consigliere (verbalizzante)*
- *il Collegio Sindacale,*
- *il direttore tecnico signor Ventura Andrea*
- *Il consulente del lavoro dott. Lai*

Sono presenti alla riunione il Commissario Governativo dott. Ghiani, e il dott. Bellisai

Si discutono i seguenti punti all'o.d.g:

- 1. Lettura e approvazione verbale seduta precedente*
- 2. Monitoraggio situazione amministrativa/contabile e organizzativa*
- 3. Monitoraggio organizzazione del lavoro.*
- 4. Richieste sindacali*
- 5. Acquisti*
- 6. Varie ed eventuali*

Verificata la presenza del numero legale, il presidente dichiara aperta la seduta, svolge il ruolo di segretario verbalizzante della seduta il consigliere prof. Fanni, si passa al primo punto all'ordine del giorno.

Punto 1. Lettura e approvazione verbale seduta precedente

Prof. Fanni legge il verbale al termine del quale non vi sono proposte di modifica e messo a votazione. Il Consiglio approva all'unanimità.

SOCIETA' "IGLESIAS SERVIZI" SRL

IGLESIAS

Punto 2 - Monitoraggio situazione amministrativa/contabile

Il presidente illustra ai presenti al Commissario Governativo la struttura della società Iglesias Servizi srl e tutte le azioni fin qui intraprese che hanno portato all'assunzione di 38 unità di personale di Casa Serena e di 25 operai comuni. Si è relazionato sulle risorse economiche messe a disposizione della società da parte del Socio Unico e della RAS, su come queste sono state utilizzate in rapporto a quanto indicato nello Statuto e nel Piano d'Impresa deliberati dal Consiglio Comunale. Il Consiglio di Amministrazione della Iglesias Servizi srl nella riunione del 27 settembre 2010 ha deliberato di dar corso ad alcune richieste precedentemente avanzate dalle OO.SS. rappresentanti i dipendenti della società, in sede di contrattazione integrativa. Tali richieste vennero considerate a suo tempo legittime, ma la risoluzione delle stesse veniva rimandata in attesa sia di comunicazioni certe da parte della R.A.S. in merito ai finanziamenti, sia alla effettiva disponibilità degli stessi nel bilancio della società.

La RAS nel mese di settembre del c.a. ha versato alla società Iglesias Servizi Srl il 50% del finanziamento annuale pari a € 360.897,66. Il restante 50% del finanziamento era già stato accreditato al Comune di Iglesias che deve provvedere a girarlo alla società così come previsto dallo statuto societario e dal Piano di Impresa.

Allo stato attuale – 27 settembre 2010 – il saldo contabile a credito è pari a € 535.600,11, a cui dovranno aggiungersi i quattro ratei, ciascuno di € 87.498,19, dell'annualità 2010 relativi alla gestione di Casa Serena, e i quattro ratei relativi agli operai comuni (oltre al su menzionato 50% del finanziamento regionale che il Comune di Iglesias deve girare alla società). Pertanto la situazione finanziaria è assolutamente solida, tale da soddisfare sia le legittime richieste dei lavoratori che la realizzazione dell'utile di fine esercizio annuale previsto nel Piano d'impresa.

1. Punto 3 e 4 - Monitoraggio organizzazione del lavoro. Richieste sindacali

Il presidente chiede di discutere contemporaneamente i 2 punti in quanto strettamente correlati. Considerato che quotidianamente vengono richieste e svolte dagli operai attività e compiti che richiedono competenze superiori a quelle previste nella qualifica di II livello. Constatato che le professionalità evidenziate dagli operai sono adeguate allo svolgimento di mansioni superiori rispetto a quelle previste nel loro attuale profilo attuale di appartenenza (ovvero II livello), e che tali mansioni vengono giornalmente richieste è doveroso riconoscere loro almeno il III livello.

Per questo è necessario effettuare le opportune variazioni al piano di impresa nei termini sotto indicati:

Operai CCNL Multiservizio III livello

- Costo mensile onnicomprensivo Operaio III livello 2.116,41 € lordi
- Costo annuale operaio III livello 25396,93 € lordi

SOCIETA' "IGLESIAS SERVIZI" SRL

IGLESIAS

- Costo mensile operai II livello 2024,22 € lordi
- Costo annuale onnicomprensivo Operaio II livello 24288,22 € lordi

Differenza annuale per unità di personale + 1108,71€ lordi

Differenza mensile per unità di personale + 92,39 € lordi

Differenza annuale totale $1108,71 \times 20 = 22174,2$ € lordi

Per il c.a. la differenza deve essere riferita al periodo ottobre/dicembre $92,39 \times 4$ mesi $\times 20$ unità = 7391,2 € lordi

Il Consiglio approva all'unanimità.

Riconoscimento dell'indennità sostitutiva (per buoni pasto) agli operai comuni.

Considerato che gli operai svolgono il loro lavoro in 40 ore settimanali la cui articolazione prevede due o tre rientri pomeridiani e la pausa è così breve da non consentire il rientro a casa per la consumazione del pasto - tra l'altro la metà degli operai risiede in altri comuni o nelle frazioni - si chiede al Socio Unico il riconoscimento a questi del buono pasto (riconosciuto peraltro agli altri dipendenti comunali) sotto forma di indennità sostitutiva, cioè inserita in busta paga e quindi senza la necessità di esperire una gara d'appalto, del valore pari a 5,0 € onnicomprensivo.

Variazione al Piano di Impresa:

Considerata la possibilità di usufruire del buono pasto sin dal mese di ottobre, si prevede per il c.a. il costo di: 12 settimane $\times 3$ rientri = $36 \times 5€ = 180€$ per ogni singolo operaio ed un costo complessivo di:

$180€ \times 21$ operai = 3780 €

Per i mesi pregressi si propone la concessione di un rimborso/incentivo forfettario, una tantum, così ripartita:

- € 170 per ciascun operaio residente ad Iglesias periodo febbraio/settembre (n. 15)
- € 250 per ciascun operaio pendolare non residente nel comune di Iglesias periodo febbraio/settembre (n. 7)
- € 170 per ciascun operaio pendolare non residente nel comune di Iglesias assunto nel mese di maggio . Periodo maggio/settembre (n. 3)

Costo complessivo rimborsi/incentivi:

$170€ \times 15 = 2550€$ $250€ \times 7 = 1750€$ $170€ \times 3 = 510€$ Totale = 4.810,00€

Costo complessivo anno 2010 = 3780 + 4810 = 8590,00€

Il Consiglio approva all'unanimità.

SOCIETA' "IGLESIAS SERVIZI" SRL

IGLESIAS

Riconoscimento del 4° livello super alle OSS

Nell'ottica di rendere il servizio agli ospiti di Casa Serena più efficiente ed efficace, alle OSS devono essere necessariamente richieste mansioni superiori, non previste nel IV livello, quali ad esempio l'assistenza diretta alle persone. Per questo motivo si richiede che sia accordato il riconoscimento del IV livello super secondo quanto previsto dal CCNL per le istituzioni socio assistenziali, a tutte quelle OSS che svolgono interventi diretti alla persona. Le OSS direttamente interessate sono 30.

Variazione al Piano di Impresa:

CCNL UNEBA

Costo mensile lordo part-time 36h OSS IV Livello	1.952,65 €
Costo annuale lordo part-time 36h OSS IV Livello	23.431,83 €
Costo mensile lordo part-time 36h OSS IV Livello Super	2.016,66 €
Costo annuale lordo part-time 36h OSS IV Livello Super	24.199,95 €

Differenza:

Costo aggiuntivo lordo mensile unitario 64,01€

Costi aggiuntivi lordi annuali unitari: $64,01 \times 12 = 768,12$ €

Costi aggiuntivi lordi annuali totali $768,12 \times 30$ OSS = 26.884,2 €

Il Consiglio approva all'unanimità.

Punto 5. Acquisti

Si rimanda alla prossima seduta

Punto 6 – Varie ed eventuali

Situazione organico OSS- Si segnala che alle condizioni attuali il n° di OSS impiegato nel servizio di Casa Serena non è sufficiente a garantire il servizio in tutta la sua efficacia. Si segnala la criticità derivante dalla sostituzione del personale dipendente comunale o regionale, anch'esso operante in Casa Serena, che si assenta (e talvolta anche per più e più giorni) che grava totalmente sul personale della società Iglesias Servizi srl. Ma l'aggravio non riguarda solo l'ulteriore impegno

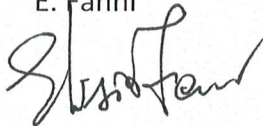
SOCIETA' " IGLESIAS SERVIZI" SRL

IGLESIAS

(straordinario) richiesto ai n.s. dipendenti, ma anche sul fatto che le spese ricadono sulla società, e di questo il Socio Unico dovrebbe tenerne conto. A questo punto diventa improcrastinabile la possibilità di verificare la congruenza di un contratto che preveda 38 h settimanali di lavoro.

Il consigliere verbalizzante

E. Fanni



Il presidente del C.D.A.

Ubaldo SCANU

