

**SOCIETA' IGLESIAS SERVIZI SRL**  
**IGLESIAS**  
**VERBALE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

N° 45 del 22 Marzo 2013

Il giorno 22 Marzo 2013, alle ore 16,00 presso gli Uffici della Società siti in V.le Colombo 80 (Casa Serena), si riunisce il CDA nelle persone di:

Presenti: Sig. Riccardo Carta, Presidente  
Sig.ra Carla Vitiello, Consigliere – facente funzione di verbalizzante  
Sig. Campus Marco, Consigliere

Sig. Sideri, Presidente del Collegio Sindacale  
Dott. Montis, membro del Collegio Sindacale  
Dott. Cocco, membro del Collegio Sindacale  
Dott. Ghiani Antonio Commissario  
Dott. Cuccu Segretario Comunale  
Dott. Paolo Carta

Per discutere il seguente Ordine del Giorno:

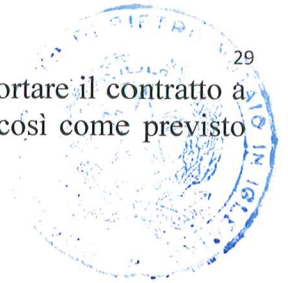
- 1) Applicazione dell'art. 4 commi 10-11-12 in merito alla riduzione delle spese di personale per gli anni 2013 e 2014;
- 2) Provvedimenti da assumere in merito all'attuazione del contenuto dell'art. 4 commi 1-3-4 della Legge 7 agosto 2012.
- 3) Situazione finanziaria della Società.
- 4) Varie ed eventuali.

Svolto l'appello e verificato il numero legale, il Presidente introduce i punti all'OdG.

**Punto 1) Applicazione dell'art. 4 commi 10-11-12 in merito alla riduzione delle spese di personale per gli anni 2013 e 2014.**

Presidente: da lettura delle note inviate al Consulente del lavoro Dott. Lai Francesco ed al Segretario Generale del comune di Iglesias, in merito ad un'interpretazione ed ad un parere legale della legge 135/2012 art. 4 commi 10-11-12 e successivamente da lettura ed allega al presente verbale le note ricevute da parte del Consulente del Lavoro, del Segretario Generale del Comune e del Legale dell'Ente.

Dopo questa prima lettura, deduce che in base alle risposte ottenute dal Consulente e dal Legale dell'Ente, rimangono invariati i contratti con i dipendenti del ramo multi servizi, a 40 ore settimanali compreso i buoni pasto, poiché nell'anno 2011 gli operai fruivano già del contratto a tempo pieno a 40 ore e beneficiavano del buono pasto, ma senza nessun altro tipo di indennità ivi compreso lo straordinario, che già dal mese di febbraio 2013 è stato completamente bloccato in rigoroso rispetto della norma.



Per quanto riguarda il ramo socio assistenziale invece si dovrà procedere nel riportare il contratto a 36 ore settimanali part-time, quale valore stipendiale corrente nell'anno 2011, così come previsto dall'art.4 comma 11 della L. 135/2012.

Chiede conferma sull'adozione di tali linee a tutti i presenti.

Giuseppe Sideri : Ritiene corretti i provvedimenti che si intendono adottare.

Il Socio Unico: propone di sentire i sindacati proponendo loro la riduzione a 36 ore settimanali per il contratto UNEBA, essendo l'unica strada da intraprendere.

Giuseppe Sideri: chiede uno scritto da parte dell'Amministrazione, vista l'immobilità di decisioni intraprese sino ad oggi, ivi comprese le precedenti Amministrazioni. Chiede linee guida scritte e che tipo di decisioni intendono prendere visto la perdita che la società avrebbe senza i finanziamenti Regionali, chiede inoltre cosa si intende fare in futuro per la Società.

I sindaci revisori presenti concordano con la richiesta del Presidente del collegio sindacale.

Socio Unico: chiede chiarimenti su questa ipotetica perdita della Società attribuita dai Revisori, la quale non appare dai conti, la Società è in utile ed anzi dovrà pagare le tasse sugli utili avuti nell'esercizio 2012

Segretario Generale: Interviene riferendo che al momento del sua nomina quale Segretario Generale dell'Ente era venuto a conoscenza della presenza di una società in House, preoccupato della notizia, chiedeva informazioni all'Ufficio del personale dell'Ente, su come la Società sia dal punto di vista personale, sia dal punto di vista disposizioni in genere, veniva amministrata. La risposta avuta dalla Dott.ssa Angela Floris fu che di tutte queste questioni si era sempre occupato il precedente Segretario Generale Dott. Bellisai. Conclude riferendo che probabilmente occorre che i componenti del Controllo Analogico dovrebbero riunirsi con maggiore frequenza.

Giuseppe Sideri: insiste sulla mancanza totale di linee guida da parte dell'amministrazione, riferendo che la Società è del comune ed anzi è il comune stesso, e quindi il Socio Unico e l'Amministrazione in generale deve obbligatoriamente fornire per iscritto le linee guida.

Carla Vitello: Interviene evidenziando il forte ritardo nell'applicazione della legge e ritiene che vada deliberato in questa seduta dietro formale assenso del Socio Unico l'applicazione della Legge dal 01/01/2013, portando a 36 ore settimanali il contratto UNEBA.

Socio Unico: chiede di applicare la legge come prevista e di portare a 36 ore settimanali il contratto UNEBA.

Segretario Generale: concorda con il Socio Unico.

Il CDA delibera in tal senso applicando le 36 ore settimanali dal 01 gennaio 2013

Presidente: da lettura delle risposta ottenuta al quesito posto on linee alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione, dal quale si evince che i termini di scadenza dell'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente al 30 settembre 2003, sono prorogati sino al 30 giugno 2013 dalla L. n. 228 del 24 dicembre 2012 (allegato 2 Tabella 2 punto 24), in risposta al quesito posto dal Socio Unico nelle precedente seduta del 28 gennaio 2013. Chiede pertanto l'assunzione urgente ed indifferibile della prima in graduatoria, poiché continuando ad assumere un'unità a tempo determinato si stanno bruciando le risorse per le sostituzioni i quali parametri hanno un tetto

massimo stabilito dalla L.135/2012 art.4 comma 10, oltre alla impossibilità imposta dalla Legge di nominare una sostituta a tempo determinato in luogo di una assunzione a tempo indeterminato.

Giuseppe Sideri:chiede di verificare le assunzioni previste nell'ente controllante .

Segretario Generale: Chiede al Socio Unico se si deve procedere alla verifica della possibilità per procedere all'assunzione richiesta, chiede tempo per capire quali procedure adottare per una eventuale assunzione.

Antonello Cocco: ritiene che si possa procedere ad un'assunzione part time al 40% del costo dei cessati.

Presidente: Chiede conferma sulla conformità e legalità della procedura.

Antonello Cocco: riferisce che in linea di massima è corretto, ma che bisogna verificare anche le assunzioni del Comune.

Presidente: riferisce che stante questa situazione di stallo continuare a non assumere l'unità mancante, sommato al taglio stabilito dal comma 10 della L. 135/2012, porterà inevitabilmente a gravi problemi gestionali e di servizio reso agli anziani, si configura una probabile chiusura del secondo piano per impossibilità di fornire la necessaria assistenza.

Giuseppe Sideri: riferisce che i dirigenti hanno l'obbligo di monitorare i servizi affidati alla società, presentando i preventivi di spesa sia per il multi servizi che per il ramo socio assistenziale.

Dott. Carta Paolo: ritiene che le somme erogate siano sufficienti per il servizio svolto dalla Società all'interno della Casa Serena per l'assistenza agli anziani.

Giuseppe Sideri: chiede che venga effettuato un corretto controllo analogo da parte del comune, inserendo anche la qualità del servizio erogato dalla società e ribadisce che la società non va bene ed ancora una volta chiede linee guida scritte da parte dell'amministrazione controllante.

Presidente: chiede la rivalutazione del contratto fermo ormai ai costi stimati nel 2009, mai riconosciuta alla società, in difformità con quanto previsto dalla norma. I contratti di servizi pluriennali devono essere rivalutati annualmente in base agli indici per il consumo istat, come ad esempio l'amministrazione applica ai contratti di servizi pluriennali stipulati per le Imprese, che effettuano il servizio di ristorazione e pulizia nella Casa Serena, alle quali viene riconosciuto puntualmente ogni anno. Se si continua a non riconoscere quanto previsto per legge si arriverà allo scadere dei finanziamenti con un corposo riconoscimento di somme dovute e mai riconosciute. Tali somme porterebbero sicuramente alla copertura di futuri disavanzi aziendali, per cui occorre prestare la massima attenzione ora per il futuro dell'azienda. Il presidente continua il suo intervento riferendo che esiste un ritardo sulla redazione del formulario, riguardante il parere vincolante da parte dell'antitrust per il proseguo della Società. Riferisce che a tal proposito esiste un formulario pubblicato nel sito antitrust in data 04/02/2013 bollettino n°4, sotto la voce "Varie" Pag. 46 e seguenti, il quale va compilato da parte dell'amministrazione e spedito con molta premura, poiché la non spedizione ed incuria da parte dell'amministrazione di questo delicato passaggio potrebbe comportare l'obbligatoria liquidazione della società.

Antonello Cocco: secondo la corte dei conti l'equilibrio economico va considerato senza i finanziamenti regionali e sempre secondo la corte dei conti il servizio va adeguato all'effettivo costo, altrimenti viene considerato come un comportamento elusivo del patto di stabilità interno.

Socio Unico; ribadisce che non riconosce nessun disavanzo in quanto gli esercizi precedenti e quello del 2012 sono stati chiusi sempre in attivo e comunque la rivalutazione verrà effettuata con una decisione della nuova amministrazione.

Segretario Generale: Riferisce che trova difficoltà nel eseguire le indagini di mercato da allegare alla richiesta di parere dell'antitrust, per cui si dovrà procedere con una riunione del Comitato di Controllo Analogo al fine di redigere il formulario previsto.

Socio Unico: per eseguire un'indagine di mercato si potrebbe prendere in considerazione la spesa sostenuta anche dai cantieri regionali che da poco tempo si sono conclusi.

Presidente: fa il punto su quanto richiesto, chiede al Socio Unico ed al Segretario Comunale che stante l'approvazione avvenuta precedentemente della riduzione a 36 ore settimanali retroattive delle O.S.S., occorre sapere assolutamente in tempi brevissimi se si possa o meno procedere alla assunzione dell'unità O.S.S. mancante, ribadisce che la mancanza di decisione in tal senso comporta notevoli difficoltà nella gestione del 2° piano ove dimorano non autosufficienti.

Socio Unico: bisogna aspettare le verifiche degli uffici comunali sulla fattibilità dell'assunzione.

Segretario Comunale : condivide quanto detto dal Socio Unico.

**Punto 2) Provvedimenti da assumere in merito all'attuazione del contenuto dell'art. 4 commi 1-3-4 della Legge 7 agosto 2012.**

Presidente: da lettura del contenuto dell'art. 4 commi 1-3-4 della Legge 7 agosto 2012, comunica che vi sono possibili soluzioni quali alienazione entro il 31/12/2013 o scioglimento entro il 30/06/2013 della società. Riferisce che il comma 3 prevede anche la ***“Deroga dagli obblighi previsti nei casi di impossibilità di ricorrere al mercato”*** ma occorre compilare e spedire nell'immediatezza il formulario pubblicato nel sito antitrust in data 04/02/2013 bollettino n°4, sotto la voce “Varie” Pag. 46 e seguenti, ribadisce che la mancanza di questo fondamentale passaggio, potrebbe comportare l'obbligatoria liquidazione della società.

Chiede al Socio Unico di spedire in tempi brevi il formulario, come detto e ribadito precedentemente, poiché il parere è vincolante ed è di vitale importanza per il mantenimento della Società.

Riferisce inoltre che la mancata spedizione del formulario, potrebbe comportare il vincolo decisionale dell'amministrazione entrante, riguardo il futuro della Società, decisioni che il Presidente non ritiene giusto e corretto che debba assumersi personalmente. La futura Amministrazione deve essere libera di decidere senza vincoli preconfezionati, ed a tal proposito riferisce che se si continua ad non operare in tal senso suo malgrado potrebbe rassegnare le proprie dimissioni.

Chiede con chiarezza all'assemblea e con specifici riferimenti al Socio Unico ed al Segretario Generale, chi dell'Amministrazione si deve occupare di questa importantissima pratica.

Segretario Generale : esprime preoccupazioni su eventuali responsabilità da parte dell'ente controllante.

Presidente: da lettura sul contenuto normativo art. 4 comma 4, ove recita che due consiglieri su tre devono essere individuati tra i dipendenti comunali. Chiede di approfondire tale dispositivo al Socio Unico.

Socio Unico: riferisce che non essendo in scadenza il CDA non occorre nominare ulteriori consiglieri.

Giuseppe Sideri: che nonostante non sia in scadenza il CDA, occorre comunque rispettare la legge e provvedere alla composizione del CDA come previsto dalla normativa vigente.

Socio Unico: ribadisce che non essendo in scadenza il CDA non occorre nominare ulteriori consiglieri

### **Punto 3) Situazione finanziaria della Società**

Non viene discusso.

### **Punto 4) Varie ed eventuali**

Presidente: chiede se vi sono ulteriori argomenti da trattare.

Carla Vitiello: rassegna le dimissioni dal CDA con decorrenza immediata.

Campus Marco: rassegna le dimissioni dal CDA con decorrenza immediata

Socio Unico. Respinge le dimissioni dei Consiglieri.

Carla Vitiello: riferisce momentaneamente di riflettere sulle dimissioni e, nel caso, di comunicarle successivamente ;

Campus Marco: RIFERISCE MOMENTANEAMENTE DI RIFLETTERE SULLE DIMISSIONI E, NEL CASO, DI COMUNICARLE SUCCESSIVAMENTE *Carla Vitiello*

Esauriti tutti i punti all'ordine del giorno la riunione a termine alle ore 18,30 .

Il Presidente  
R. Carta

Il Segretario verbalizzante

C. Vitiello  
*Carla Vitiello*